

制造业负责任采购实践通用框架 (CFRPP MI) 版本1

制造业供应链的弹性

(2025年1月)

“该框架由英国道德贸易组织 (ETI) 制定，简要概述了制造业‘负责任采购实践’的含义。制造业涵盖不同的产品类型、行业和流程，其“负责任采购实践”可能会有所不同（如可再生能源、石材、钢铁、家居饰品、建筑、美容等行业）。该框架作为核心参考文件，为相关讨论和行动提供一种通用的语言和结构，后续可能会进一步针对这些行业领域的不同要素制定相应的指南。

本文件的撰写得到了全球团结倡议组织 (IGS) 的支持，由德国国际合作机构 (GIZ) 代表德国联邦经济合作与发展部实施。

 INITIATIVE FOR
GLOBAL SOLIDARITY

 Federal Ministry
for Economic Cooperation
and Development

 Ethical
Trading
Initiative



引言

“采购实践”是指采购公司为从供应商企业购买某产品或服务（的全部或部分）而采取的行动。此类实践包括产品开发、技术规格、预测、生产计划、合同、下单和交货周期、成本和价格谈判以及支付条款。“负责任采购实践”（RPP）是指不会对供应链中员工的人权产生负面影响的采购实践。

负责任采购实践

制成品采购公司在其采购流程中的日常实践对供应链中员工的工作条件有重大影响。预测不准确、短期计划、临时更改订单、定价低于生产成本、逾期付款和抽样不足等问题，都可能对订单管理和供应商的财务稳定产生负面影响。这可能导致诸如过量加班、工资低、健康状况不佳和安全条件恶劣以及过度使用临时工等问题

制造业涵盖的行业领域非常广泛，每个行业领域都涉及多样且复杂的供应链。相比之下，其中一些行业领域相对较新，故运营环境和挑战各不相同。因此，对于负责任采购，没有放之四海而皆准的解决方案。供应链结构、商业模式、运营环境以及采购公司相对于其供应商的规模和杠杆能力，都会影响采购公司的实践对其供应商及其员工的潜在影响。

与利益相关者进行有意义的接触 [1]，包括供应商和员工和/或其合法代表，对于了解采购实践的潜在影响和找到切实可行的解决方案至关重要。通过促进对话并征求意见，企业可以做出更明智的决策，这些决策既能为采购实践提供支持，又能保障员工生计，从而确保各方都能从中获益。

投入时间和资源来审查和改进采购实践，并与供应商建立合作伙伴关系，可以为企业带来显著效益，包括通过增强沟通、采用更完善的计划和采购流程，获得更稳定可靠的供应链以及效率的提升。采取负责任的采购立场，不仅有助于提升供应商有效安排生产计划、管理工时、公平支付员工工资的能力，而且还有助于提升供应商为改善健康、安全和劳动条件进行投资的能力。这反过来又有助于提高生产力，稳定供应商的劳动力，增强韧性。改进采购实践有助于防止造成损害，同时能够促进供应链在社会和环境方面实现改善。此外，审查和改进采购实践以确保其不会对供应链造成损害，是遵守近来出台的人权尽职管理立法的重要组成部分。

该框架的基本原则之一是，采购公司需共同承担起确保在整个供应链中达到体面劳动标准的责任，并防止出现自身运营限制或削弱供应商达到这些标准的能力。



该框架的使用

制造业负责任采购实践通用框架（CFRPP）通过负责任采购的五项核心“原则”，为负责任采购实践提供了一种共同语言。每项原则下都有一些可供公司实施并不断完善的“实践”，以便公司针对自身业务制定负责任采购实践（RPP）。

该框架旨在为公司在确保采购实践与国际人权尽职管理（HRDD）标准保持一致方面提供支持，这些标准包括《联合国工商业与人权指导原则》、《经合组织准则》和近来出台的国际人权尽职管理立法。该框架对负责任采购实践进行了概述，以帮助企业与利益相关者互动交流，采取实际行动，并在其整个供应链中形成一个有利于落实良好劳动标准的环境。近来出台的国际人权尽职管理立法反映了这种认识，尤其是欧盟实施的《企业可持续发展尽职管理指令》（CSDDD），该指令明确要求采购公司在风险评估期间对其采购实践进行评估和调整，以防止造成损害。

为了进一步说明这种联系，英国道德贸易组织（ETI）编写了一份文件，阐释了《企业可持续发展尽职管理指令》和负责任采购实践有何关联。

该文件旨在对制造业的负责任采购实践进行总体描述，以便提供一个统一框架，为制定出更具针对性、适用于特定供应链的详细指南提供支持。该框架绝非一种合规机制，并不试图涵盖或取代现有的监管框架。

每家企业实施该框架的方式将有所不同。根据起点、供应链、商业模式、规模、运营环境、

所有权和结构等因素的不同，采购实践的适用性将有所差异。并非所有子原则都适用于每条供应链，但至关重要的一点是，须避免在未事先咨询相关利益相关者的情况下做出假设。如果某项实践不适用，则鼓励采购公司根据员工面临的不利风险的严重程度和可能性，将重点放在其认为有效的实践上。这包括通过评估风险的成因和促成因素、风险造成的直接影响和间接影响以及企业对风险的杠杆能力和影响来进行风险评估，并据此优先采取相应行动。[2]

在处理交货周期、预测或定价等采购实践时，企业应采取整体全面的方法，并考虑到对员工的更广泛影响。例如，避免加班可能需要与员工在缺乏生活工资的情况下赚取体面收入的需求进行权衡。该框架归根结底是为了改善员工的工作条件，对采购实践进行周全的调整有助于实现这一目标。

该文件未涵盖实施这些实践所涉及的所有细节。未来，可能会针对不同类型的制造业供应链制定更多指南，作为对本文件的补充，以助力实践的实施。

采购实践也可能对供应链造成环境影响，但该框架的主要重点放在对劳动标准和工作条件的影响。

除了负责任采购实践，结社自由和集体谈判权、有效的申诉机制、提供补救途径并推动补救措施的落实，都对人权尽职管理和改善供应链条件至关重要。这些内容在其他指南中有介绍。



框架摘要

原则1： 内部整合



采购公司获得了最高领导层对负责任采购实践的认可，并承诺实施负责任采购实践。同时，采购公司对现有供应商、采购体系及其可能对人权造成的潜在影响有着全面深入的了解。这些信息用于制定行动计划。负责任采购实践已融入到所有商业职能部门和其他相关部门中。

其中包括：

- 内部参与和责任。
- 风险/影响评估。
- 行动计划。
- 内部培训。
- 跨职能部门沟通。
- 综合战略和决策。
- 内部问责和绩效评估。
- 跟踪进展。
- 报告和透明度。

原则2： 平等合作伙伴关系



采购公司及其供应商相互尊重，将彼此视为平等的合作伙伴，开展相互尊重的采购对话；追求双赢局面，共同承担改善工作条件的责任。

其中包括：

- 传达对负责任采购实践的承诺。
- 共同责任协议。
- 稳定的长期采购关系。
- 以合作方式进行沟通和解决问题。
- 有效的反馈机制。
- 支持持续改进。
- 评估和激励供应商。
- 对杠杆能力和依赖性的认识。
- 负责任的业务缩减和退出。
- 在B2B合作伙伴关系中推广负责任实践。

原则3： 协同生产计划



关键路径和生产计划由采购公司和供应商协同完成，公平分配风险和问责，并适当考虑员工的权利和劳动条件。

其中包括：

- 双方约定的合理交货周期。
- 关键路径遵从性。
- 准确的规格要求。
- 提高预测准确性和沟通效率。
- 减轻订单波动的影响。
- 订单平衡。
- 零部件供应。
- 样品效率。

原则4： 公平支付和合同条款



采购公司和供应商须约定公平透明的支付条款，不会给一方带来不成比例的负担。合同义务由双方约定、履行，并按时足额付款。

其中包括：

- 负责的合同谈判。
- 双方约定的合同保证。
- 确保按时付款。
- 力求优化付款时间表。
- 对于双方约定的价格不进行回溯性变更。
- 考虑到任何交货延迟的原因，双方约定合理的罚款。
- 力求减少罚款。
- 在整个供应链中推行公平的付款条款。

原则5： 可持续成本核算



采购公司的成本核算水平和程序须能够支持工资增长和可持续生产。价格须涵盖所有符合负责任商业行为的生产成本，并确保供应商能够获得合理而又稳定的利润率。

其中包括：

- 制定机制，以确保成本核算考虑到所有劳动力成本。
- 纳入工资和成本的增加（通过全国最低工资和/或集体谈判）。

生活工资

- 了解生活工资差距。
- 生活工资的成本核算策略。
- 员工/员工代表。

原则1：内部整合



采购公司获得了最高领导层对负责任采购实践的认可，并承诺实施负责任采购实践。同时，采购公司对现有供应商、采购体系及其可能对人权造成的潜在影响有着全面深入的了解。这些信息用于制定行动计划。负责任采购实践已融入到所有商业职能部门和其他相关部门中。



1.1 内部参与和责任

- 获得内部参与/认可，以审查和改进采购实践，包括确保得到最高领导层的承诺、分配足够的资源、提高认识和确定推动关键部门/职能采取行动与实施的负责人。
- 职责已界定，并分配给具有必要能力、知识和经验的高级员工，以监督负责任采购实践的实施。

1.2 风险/影响评估

- 采购公司对其采购实践进行风险评估，力求确定这些实践与供应链中的人权风险有何关联。其中包括：
 - 对采购协议、协议是否得到有效遵守、供应商激励机制和商业职能进行审查。
 - 就这些采购实践的影响，与利益相关者进行有意义的沟通互动（供应商反馈和员工代表的意见）。
 - 了解其供应链的性质以及从直接供应商往下的各次级供应商的情况
 - 考虑不同供应链结构和地域中存在的挑战和风险。
- 该过程是周期性的、响应式的，且会定期进行修订。

1.3 行动计划

- 根据风险/影响评估（1.2），采购公司制定并实施一项计划，以实现更负责任的采购实践，包括责任、目标和措施。
- 将根据不利风险/影响的严重程度和可能性采取行动。
- 相关员工就优先事项达成一致，并相应分配了资源/预算。

1.4 内部培训

- 采购公司针对所有其决策和实践影响采购实践和/或供应商的员工，提供负责任采购方面的培训和发展机会。
- 该培训：
 - 具有实用性，并专注于日常实践变更的实施。
 - 作为一项内部合规事宜，面向关键商业职能。
 - 在相关员工抵达公司时向其提供，并定期重复提供。

1.5 跨职能部门沟通

- 负责任采购团队、技术团队、相关的供应链职能部门（以及其行动会影响供应商/工人的其他员工）定期进行交流，确保与供应商保持一致的沟通和行动。

1.6 综合战略和决策

- 在负责任采购团队的支持下，采购职能部门拥有负责任采购实践的所有权。
- 负责任采购实践已融入到日常业务决策中
- 负责任采购团队及其相关考量因素在决策过程中拥有否决权，这一权限与采购/商业考量因素并行。
- 在对供应协议、采购地点或供应商的引入/除名做出重大更改之前，须咨询相关职能部门的意见。

1.7 内部问责和绩效评估

- 负责任采购实践已纳入相关商业职能（包括最高领导层）的岗位能力和绩效评估中。
- 为领导层和商业职能部门设定关键绩效指标（KPI）、目标和激励措施，以鼓励做出符合负责任采购实践的采购决策和活动。

1.8 跟踪进展

- 定期对采购公司在实施负责任采购实践方面的进展及其影响进行评估，采购公司须对其采购实践作出相应调整。

1.9 报告和透明度

- 将公开分享采购公司在实施负责任采购实践方面的进展，从而提高透明度（例如，将其纳入可持续发展报告或绘制供应商地图）。

原则2：平等伙伴关系



采购公司及其供应商相互尊重，将彼此视为平等的合作伙伴，开展相互尊重的采购对话；追求双赢局面，共同承担改善工作条件的责任。



2.1 承诺

- 采购公司主动告知供应商其对负责任采购实践和劳工权利的承诺。其中包括声明公司的目标是发展和维持稳定的长期业务关系，并声明所有谈判和协议都将以代表着平等伙伴关系的公平方式进行。

2.2 共同责任协议

- 采购公司及其合作伙伴就负责任实践（如共同的行为准则）达成共识，明确双方共同承担的责任。这一点包含在双方的合同义务（4.2）中，[3] 其中规定了最低劳动标准、业务情况以及采购公司对合作伙伴关于采购行为的承诺。

2.3 稳定的长期采购关系

- 采购公司和供应商共同合作，力求发展和维持稳定的长期业务关系。
- 随着时间的推移，采购公司须增加长期供应商的比例。

2.4 以合作方式进行沟通和解决问题

- 采购公司制定可以确保与供应商进行定期、有效和持续的双向沟通的流程。
- 要求并鼓励供应商分享其在生产中面临的挑战，而不必担心会对业务造成负面影响。
- 采购公司与供应商合作寻找联合解决方案，共同承担实现良好工作条件的责任。

2.5 有效的反馈机制

- 采购公司采用定期、有效和系统的方法，就采购实践的影响向供应商进行咨询，包括征求员工或其合法代表的相关反馈意见。
- 这些反馈意见是行动计划（1.3）的重要组成部分，须持续进行审查。供应商会获悉其反馈意见所带来的各项改变，同时也会获得更多提出意见的机会。
- 力求减轻调查和访谈给供应商带来的负担（例如，尽量减少要求供应商提供那些采购公司自身本可以提供的公正信息）。采购公司针对供应商的意见采取有效行动，确保供应商所获利益与其资源投入成正比。

2.6 支持持续改进

- 采购公司须为确保供应商达到所需的社会和环境标准提供支持和帮助。
- 采购公司须进行人权尽职管理 [4]，并与供应商合作，助力劳动标准的持续改进。
- 其中包括由采购公司在整个供应链中推广负责任采购实践：
 - 采购公司自身要贯彻落实负责任采购实践。
 - 为供应商提供负责任采购实践培训和实施方面的支持

2.7 评估和激励供应商

- 采购公司对供应商的负责任商业行为进行评估，并在采购决策中将其与质量、成本、延迟等其他因素一同考虑在内。
- 这项评估在建立业务合作关系时进行，也会定期进行。
- 对那些在良好劳动标准方面进行投入、积极推广并切实践行的供应商，将以具有商业意义的方式给予奖励。
- 与供应商共同制定、分享和讨论评估机制及激励措施。

2.8 杠杆能力和依赖性

- 采购公司利用/增强杠杆能力，确保该框架的实践得到有效实施，并有效激励供应商提高劳动标准。
- 采购公司须了解与关键战略供应商的动态和关系，并确保合作伙伴关系能够提高劳动标准，同时注意过度依赖的风险和易受采购方采购决策影响的风险。

2.9 负责的业务缩减和退出

- 采购公司须评估（与预测或前几年相比）大幅减少供应商订单或退出业务关系对人权的影响。这项评估是决策过程的一部分，会在提出任何业务决策或活动之前进行。[5]
- 如果采购公司继续减少订单或终止业务关系，将遵循负责任的退出策略，该策略会考虑到对供应商及其员工的负面影响，并尽量减轻这些负面风险。这一点符合国家法律、国际基准和集体谈判协议，包括作出承诺，在因业务流失而直接导致裁员的情况下，确保向这些员工支付遣散费。

2.10 在B2B合作伙伴关系中推广负责任实践

- 采购公司与其合作伙伴（如承包商、国家机构或品牌/零售商）合作，以提高对问题的实践（如定价、时间表）或决策的潜在影响的认识，并推广负责任的解决方案。

原则3：协同生产计划



关键路径和生产计划由采购公司和供应商协同完成，公平分配风险和问责，确保在整个过程中优先考虑员工的权利和劳动条件。



3.1 交货周期

- 生产时间表和交货周期：
 - 是与供应商共同制定的。
 - 确保良好的工作条件和劳动标准（如限制过量加班，同时考虑其对员工工资的影响）
 - 确保风险和问责的公平分配（例如，供应商需进行投资的节点应与采购公司的承诺相一致）。
- 如果因不可预见的情况（如政治冲突、自然灾害）发生了延误，则采购公司须与供应商保持良好的沟通，灵活处理，以便：
 - 根据需要调整交货时间。
 - 确保向员工支付应得的工资，并在工作模式发生任何变化时对其提供支持。
 - 考虑到各方的规模和应变能力，分担经济负担。

3.2 关键路径遵从性

- 采购公司已建立了一套系统，可以：
 - 根据约定的时间表，跟踪内部遵从情况和延迟情况。
 - 确保及时下单，最大限度减少延迟和变更请求。
- 如若对订单做出了变更（如交货周期、数量）：
 - 这些变更都须经双方约定，按照清晰公平的程序执行。
 - 采购公司要力求了解对供应商和员工的影响，并采取行动防止和减轻任何负面影响。
 - 当采购公司导致约定的时间表出现延误时，采购公司需承担责任（如调整交货日期或承担相关费用）。

3.3 准确的规格要求

- 采购公司向供应商提供准确、清晰的规格要求，并在产品开发阶段及时提供反馈。包括协助供应商进行必要的测试，以满足质量保证要求，并协助其获得相关认证。

3.4 预测

- 采购公司可通过以下方式帮助供应商降低供需的不确定性：
 - 分享和讨论有关市场需求的情报。
 - 提前准备和分享预测（本着善意、谨慎的态度，并与供应商协商后）。
 - 获得有关终端市场的新信息时，对这些预测予以更新。
 - 明确说明作出任何预测的依据。
 - 不断提高预测和计划的准确性。

3.5 减轻订单波动的影响

- 采购公司与供应商共同合作，通过以下方式减轻订单与预测波动所带来的负面影响：
 - 确保公平分担相关风险和成本，反映各方对预测过程的影响和控制以及其他相关因素。
 - 力求了解对员工的影响，尽可能采取行动消除这些影响。

3.6 订单平衡

- 采购公司采取行动使其订单/所需产能保持平衡，减少尖峰和低谷的出现，并协助采购基地应对波动。
- 在出现可预见/多次复现的高峰时，对供应商提供支持，还要额外关注工作条件，尤其是在为应对订单高峰期而短期增加多个供应商时。

3.7 零部件供应

- 当采购公司指定特定的零部件供应商供供应商选择时，其有责任确保指定的零部件供应商能够满足截止日期和质量要求，并确保如若他们未能满足截止日期和质量要求，不会对供应商造成不利影响。

3.8 样品

- 采购公司在最终确定规格之前，要主动减少所需的样品数量，并力求将尽可能多的样品转化为订单。对转化率进行监控，并采取措施提高转化率。考虑到提供样品涉及相关成本，供应商会获得针对这些样品的合理补偿。



原则4：公平支付及条款



采购公司和供应商须约定公平透明的支付条款，不会给一方带来不成比例的负担。合同义务由双方约定、履行，并按时足额付款。



4.1 负责的合同保证谈判 [6]

- 为满足生产要求，采购公司就供应合同进行谈判，同时还要优先考虑公平的劳动条件。
- 采购公司避免采用“要么接受要么放弃”的合同条款，为供应商提供条款谈判的机会，确保双方都能为实现人权目标做出贡献。
- 采购公司通过经双方协商一致、公平合理的书面合同与供应商正式签订协议

4.2 共同责任协议 [7]

- 采购公司和供应商双方签订书面协议，包括具有合同约束力的责任 (2.2)，例如，概述双方的人权和环境尽职管理 (HREDD) 义务、最低劳动标准、业务状况和支付条款的双向行为准则。这些内容包含在双方的合同义务中。
- 这些保证旨在确保双方共同承担维护人权标准的责任，并采取适当措施核实遵守情况。
- Responsible Contracting Project (RCP) 的《示范合同条款》 (Model Contract Clauses) 为确立商业协议中的采购方和供应商的共同责任提供了一个模板。

4.3 按时付款

- 采购公司已建立相关系统，可以确保并监督按时付款，符合相关各方所达成的协议条款。

4.4 财务承诺

- 在下单之前以及供应商承担任何与订单相关的成本或风险之前，双方需就支付条款达成一致。
- 采购公司应尽量缩短付款期限，以帮助供应商实现财务可持续性和稳定性，并确保供应商能够按时支付员工工资。
- 采购公司须根据供应商的需求作出相应的财务承诺，考虑到双方的规模和财务承受能力，确保生产的财务负担和风险得到公平分担。（例如，缩短针对小型企业的付款期限，或者在商品或服务交付之前，通过支付定金帮助供应商为生产提供资金。）

4.5 不进行回溯性变更

- 采购公司须认识到供应商需要确定交易的风险和成本，并做到：
 - 不降低双方约定的价格
 - 不对供应协议或条款进行回溯性变更 [5]

4.6 双方约定的合理罚款

- 若采购公司对供应商设有罚款，则：
 - 仅在双方事先协商一致的条款下适用。
 - 须合理、适度且明确说明。
 - 由采购公司对罚款进行监督，以确保公平性和合法性。
 - 作为合同义务的一部分，对供应商的罚款也同样适用于采购公司，例如逾期付款或不负责责任的实践。
- 采购公司应能够为供应商过失索赔提供支持性证据（例如，质量罚款仅在商业价值受到影响时适用，逾期交货罚款与延迟造成的损失成正比）。

4.7 力求减少罚款

- 采购公司应通过以下方式尽量减少罚金和罚款：
 - 追踪所产生的罚款及其根本原因
 - 采取行动消除这些根本原因。
- 如果采购公司错过了双方约定的截止日期，影响了发货时间安排，则采购公司不得对供应商收取逾期交货罚款。

4.8 供应链层级/中间商

- 采购公司力求通过以下方式在整个供应链中推广公平的支付条款：
 - 检查和审批代理商或中间商的支付条款是否符合该原则中的实践所定义的公平性。
 - 要求其中间商采用有效的系统来确保按时付款，同时采购公司应定期进行检查，以确保始终能够按时付款。

原则5：可持续成本核算



采购公司的成本核算水平和程序须能够支持工资增长和可持续生产。价格须涵盖所有符合负责任商业行为的生产成本，并确保供应商能够获得合理而又稳定的利润率。

5.1 涵盖负责任商业行为的价格

- 采购公司须考量价格的构成方式，以涵盖以下方面：
 - 工资。
 - 生产成本。
 - 负责任的商业行为，包括劳动和环境要求。
 - 供应商合理且稳定的利润率。
- 审查采购模式，确保采购方不会将价格谈判至低于这些水平（例如，不使用激进的定价策略）。
- 建立管理系统，以便在价格低于这些水平时，有相应流程来调查（根本）原因，并进行监控和预防。这可能包括审查公司自身的采购模式（包括采购价格）。

5.2 纳入工资和成本增长

- 采购公司须适当考虑供应商因以下情况而提出的价格上涨：
 - 经协商的工资增长和/或国家最低工资标准的提高。
 - 不受供应商控制的投入成本增加（如材料/零部件、能源或运输成本的上涨）
 - 不受供应商控制的盈利能力下降（例如，因政治冲突、自然灾害或法规变化导致的生产中断）。
- 采购公司须审查价格，以确保其涵盖负责任的商业行为（5.1）

生活工资 [8]

在全球供应链中实现生活工资仍然是一项系统性挑战，需要全行业的合作。不同行业的生活工资差距会有所不同。旨在缩小生活工资差距的采购实践是负责任商业行为的重要组成部分。

5.3 了解生活工资差距

- 采购公司力求了解当前工资水平与生活工资之间的差距。
- 采购公司须计算出能够支付生活工资的价格。国际公认的基准 [7] 可以为此提供支持，但不应取代与员工集体和/或其代表进行的有意义的对话和谈判。。

5.4 生活工资的成本核算策略

- 采购公司与供应商共同合作，确保所支付的价格能够让工资水平提升至国际公认的生活工资水平/基准[9]，或达到由相关当地利益相关者（如工会）根据国际公认的方法协商一致的生活工资水平。
- 制定缩小差距的行动计划，并有效实施和监督该计划。
- 采购公司力求确保采购价格的上涨反映在员工工资上，并展示将工资提高至生活工资水平方面取得的进展。

5.5 员工/员工代表

- 采购公司须确保员工集体和/或其合法代表参与制定和有效实施缩小生活工资差距的行动计划。 [10]



资源

- [1] 《有意义的利益相关者参与框架》（MSE Framework）是一份指南，旨在帮助企业将有意义的利益相关者参与纳入其人权尽职管理工作中。如需了解更多信息，请点击[此处](#)。
- [2] 英国道德贸易组织制定的《人权尽职管理框架》是企业提供的一份指南，用以帮助企业预防和管理劳工权利风险，并阐释了为何参与、协商及合作是取得成功的唯一途径。如需了解更多信息，请点击[此处](#)。
- [3] Responsible Contracting Project (RCP) 工具包包含实用且用途广泛的多种工具，企业可利用这些工具提升其合同在人权和环境方面的表现，进而改善其供应链在这两方面的表现。如需了解更多信息，请点击[此处](#)。
- [4] 人权尽职管理涉及企业采取的一系列行动，这些行动旨在识别其运营、供应链以及所使用服务中员工实际面临和可能面临的人权风险，并针对这些风险采取相应措施。如需了解更多信息，请点击[此处](#)。
- [5] ACT已就一项关于负责任的工厂退出程序的政策和清单达成一致，所有ACT成员品牌都应遵循。在因商业原因而退出工厂（包括计划逐步退出）时，该政策和清单即适用。如需了解更多信息，请点击[此处](#)。
- [6] Responsible Contracting Project (RCP) 工具包包含实用且用途广泛的多种工具，企业可利用这些工具提升其合同在人权和环境方面的表现，进而改善其供应链在这两方面的表现。如需了解更多信息，请点击[此处](#)。
- [7] 供应商示范合同条款1.0（2023年）》，是一组旨在改善人权的示范条款。如需了解更多信息，请点击[此处](#)。
- [8] The Obligations to Responsible Purchasing and Responsible Procurement Established by the CSDDD(《由CSDDD确立的负责任采购和负责任采购的义务》)。如需了解更多信息，请点击[此处](#)。
- [9] 具有健全方法论的公认基准，例如全球生活工资联盟（Anker）或由合法和有代表性的当地组织（通常是工会联合会和/或联盟）计算和/或认可的估算标准。如需了解更多信息，请点击[此处](#)。
- [10] 工资政策，包括生活工资。国际劳工组织（ILO）强调了工资设定的一些关键原则，其中包括：考虑员工及其家庭的需求和经济因素的重要性；赋予国家机构权力和促进社会对话的重要性；采用稳健可靠的数据和统计信息用于循证方法的重要性；促进性别平等和消除歧视的重要性；以及基于国情解决导致工资低的根源问题（如生产力低下和非正规就业）的重要性。如需了解更多信息，请点击[此处](#)。



本文件的结构/章节和‘原则’引自 The Common Framework for Responsible Purchasing Practices（《负责任采购实践通用框架》）。《负责任采购实践通用框架》由英国道德贸易组织（ETI）、挪威道德贸易组织（Ethical Trade Norway）、公平服装基金会（Fair Wear）、德国可持续纺织品合作组织（PST）和《荷兰服装与纺织品可持续发展协议》（AGT）共同制定。该框架基于对负责任采购实践文献的广泛基准研究，整理了相关主题和内容，形成了“5项原则”，并广泛征求了利益相关者的意见。在与成员协商后，英国道德贸易组织认为这些“原则”或主题适用于不同行业领域。在此框架下，对每项原则下的“实践”进行了调整，使其普遍适用于制造业。本文件中的“实践”已经过调整，使其适用于该行业。这些“实践”仅供指导之用，并未被上述组织正式批准为等同于《负责任采购实践通用框架》。英国道德贸易组织还针对食品行业制定出了负责任采购实践通用框架，可以通过此处访问。